Avviso di sussidi disponibili ai sensi della legge M.G.L. 175M
Assenza retribuita per motivi di famiglia e malattia (PFML)

A partire dal 1 ottobre 2019:

- I datori di lavoro effettueranno trattenute dalla busta paga/dai redditi dei dipendenti coperti, per finanziare i sussidi PFML.

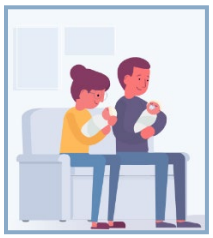
A partire dal 1 gennaio 2021:

- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 20 settimane di assenza retribuita per malattia, per ogni anno di copertura, qualora abbiano seri problemi di salute che li rendano inabili al lavoro.
- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 12 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, in caso di nascita o adozione di un bambino, affidamento del minore in casa-famiglia o per altre esigenze qualificanti qualora un famigliare presti servizio nelle Forze Armate o stia per essere richiamato a prestarvi servizio.
- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 26 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, per assistere un famigliare coperto da questo sussidio che sia in gravi condizioni di salute.

A partire dal 1 luglio 2021:

- Le persone coperte potrebbero aver diritto fino a 12 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, per assistere un famigliare che sia in gravi condizioni di salute.

Le persone coperte possono ricevere fino a un massimo complessivo di 26 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia e malattia, per ogni singolo anno di copertura.



Per legge, chi è considerata "persona coperta"?

In generale, un lavoratore è considerato "persona coperta" e potrebbe ricevere il sussidio di assenza per motivi di famiglia e malattia se:

- È idoneo a ricevere il sussidio di disoccupazione o viene retribuito da un datore di lavoro del Massachusetts; oppure
- Risiede nel Massachusetts e viene retribuito a contratto da un ente del Massachusetts che sia soggetto a dichiarare le retribuzioni per servizi nel modulo IRS 1099-MISC per più del 50% della forza lavoro;oppure
- Sia un professionista/imprenditore che vive e lavora in Massachusetts e ha deciso di iscriversi al programma.

Conservazione del posto di lavoro

In generale, un dipendente che abbia preso un'assenza retribuita in base al programma PFML deve essere riammesso alla posizione lavorativa precedente o a posizione analoga, con lo stesso livello gerarchico, stipendio, benefici retributivi, crediti connessi all'anzianità e livello di anzianità lavorativa che aveva al momento in cui è iniziata l'assenza. *Questa protezione non si applica coloro che svolgono lavori a contratto o ai lavoratori autonomi*

Sussidi settimanali

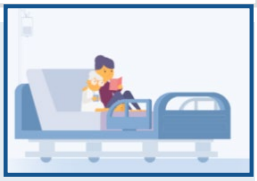
Per finanziare il PFML, i datori di lavoro effettueranno trattenute dalle buste paga/dai redditi dei dipendenti coperti a partire dal 1 ottobre 2019. Le persone coperte dal PFML potranno iniziare a chiedere l'assenza retribuita a partire dal gennaio 2021, tramite il Dipartimento per le assenze di famiglia e malattia. La retribuzione settimanale media della persona coperta determinerà l'ammontare del sussidio, il cui tetto massimo sarà di $850 la settimana.

Nessuna ritorsione o discriminazione

- È illegale, per un datore di lavoro, discriminare o applicare ritorsioni contro un dipendente che eserciti uno qualunque dei diritti che la legge gli attribuisce.
- Un dipendente o ex-dipendente che sia stato discriminato o abbia subìto ritorsioni per aver esercitato un diritto attribuitogli dalla legge può, entro tre anni dalla data in cui sono avvenuti i fatti, avviare una causa civile in tribunale e può avere diritto al risarcimento dei danni fino a un massimo del triplo della retribuzione perduta.

Copertura privata

Se un datore di lavoro offre ai dipendenti un piano di copertura per assenze dovute a motivi di famiglia o di salute o entrambe, con sussidi che siano almeno allo stesso livello di quelli offerti dalla legge, può chiedere un'esenzione dall'applicare le trattenute per il PFML. I dipendenti saranno protetti dalla legge contro ritorsioni e discriminazioni anche se il datore di lavoro offre loro una copertura privata.



Per domande o dubbi sui sussidi PFML chiamare il numero (833) 344-7365
o visitare il sito: mass.gov/DFML

Revised: 11/17/2020

Questo avviso deve essere affisso in luoghi appropriati all'interno del posto di lavoro.